

ششمین همایش جرم‌شناسی و پیشگیری از ارتکاب جرم، خودکشی و انحرافات جوانان

نهاد برگزار کننده همایش: بنیاد علمی و حقوقی قانون یار

(با همکاری و حمایت معنوی دادگستری بروجرد، دانشگاه امام صادق، انجمن علمی معارف دانشگاه شهید بهشتی، دانشگاه لرستان، آموزش و پرورش، دانشگاه آزاد رفسنجان، سازمان ارشاد اسلامی، جامعه المصطفی العالمیه و....)

سر دبیر علمی و مسئول برگزاری همایش: دکتر بهنام اسدی (نماینده مقالات در ۸ پایگاه ملی و بین المللی)
تاریخ برگزاری همایش: ۲۹ آذرماه ۱۴۰۲ شماره مقاله: ۲۸/۱۳۵۸۲ رده بندی کنگره: ب ۵۶/۷۷۷۰

تأثیر محدودیت ها و نابسامانی های اقتصادی به عنوان یکی از چالش های اجتماعی بر رونق کسب و کار

عبدالقادر باوردی

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (گرایش مدیریت مالی دولتی)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه، آذربایجان غربی

چکیده

محدودیت های اقتصادی می توانند تأثیرات متنوعی بر رونق کسب و کارها داشته باشند و می توانند تعدادی از این تأثیرات را به شرح زیر بررسی کرد. یکی از محدودیت های اقتصادی مهم، محدودیت منابع مالی است. کمبود سرمایه و دسترسی محدود به منابع مالی می تواند توانایی رشد و توسعه کسب و کار را محدود کند. مشکلات مالی می تواند منجر به کاهش توانایی تولید، کاهش فعالیت های تبلیغاتی و بازاریابی، عدم قدرت بهبود فناوری و همچنین محدودیت در جذب نیروی کار متخصص شود. دسترسی محدود به بازار نیز یکی دیگر از محدودیت های اقتصادی است. تجارت بین المللی از محدودیت های تجاری و توافقات تجاری تأثیر می پذیرد. مثلاً تعرفه های وارداتی بالا یا تحریم های تجاری می توانند بازارهای جدید را برای کسب و کارها بسته سازند. در نتیجه، کسب و کارها ممکن است با محدودیت های قراردادی و مشکلات در فروش و صادرات مواجه شوند. عوامل نهادی نیز می توانند محدودیت های اقتصادی را ایجاد کنند. قوانین، مقررات و سیاست های دولتی می توانند بر روند کسب و کار تأثیرگذار باشند. در بروز آسیب های اجتماعی به عوامل متعددی توجه شده است. شرایط اقتصادی جامعه، از جمله این عوامل است که بر اجتماع و مسائل اجتماعی اثرگذار است. با این حال، هرچند محدودیت های اقتصادی می توانند چالش هایی را برای کسب و کارها ایجاد کنند، اما با برنامه ریزی مناسب، استراتژی های نوآورانه و بهره گیری از فرصت های موجود، می توان این محدودیت ها و نابسامانی ها را مدیریت کرد و رشد کسب و کار را تحقق بخشید.

واژگان کلیدی: کسب و کار، تجارت، اقتصاد، چالش های اجتماعی،



مقدمه

محدودیت‌های مالی و منابع می‌توانند توانایی رشد و توسعه کسب و کار را محدود کنند. این محدودیت‌ها می‌توانند عبارت باشند از: ۱- محدودیت منابع مالی: کمبود سرمایه و دسترسی محدود به منابع مالی کسب و کار را متاثر می‌کند. این می‌تواند منجر به محدود شدن توانایی‌های تولیدی، تبلیغات و بازاریابی، بهبود فناوری و جذب نیروی کار متخصص شود [۱]. ۲- محدودیت دسترسی به بازار: محدودیت‌های تجاری و توافقات تجاری ممکن است روی فروش و صادرات تأثیر منفی بگذارند. مثلاً تعرفه‌های وارداتی بالا یا تحریم‌های تجاری می‌توانند بازارهای جدید را برای کسب و کارها بسته سازند. ۳- محدودیت‌های نهادی: قوانین، مقررات و سیاست‌های دولتی می‌توانند بر روند کسب و کار تأثیرگذار باشند. مثلاً محدودیت‌های مربوط به صدور مجوزها، مالیات‌ها و ارزش‌های تورمی ممکن است توان رقابت و سودآوری کسب و کار را تحت تأثیر قرار دهند [۲]. بسیاری از جامعه‌شناسان بر این باورند که مهمترین علت آسیب‌های اجتماعی، ناشی از فقر است. فقر و محرومیت ریشه در بی‌عدالتی‌های حاصل از توزیع نامتوازن امکانات دارد. بی‌عدالتی‌های اقتصادی منجر به بحران‌های اجتماعی، سیاسی و... می‌شود [۳]. هرچند که محدودیت‌های اقتصادی می‌توانند چالش‌هایی را برای کسب و کارها ایجاد کنند، اما با برنامه‌ریزی مناسب، استراتژی‌های نوآورانه و بهره‌گیری از فرصت‌های موجود، می‌توان این محدودیت‌ها را مدیریت کرد و رشد کسب و کار را تحقق بخشید.

بخش اول: سیستم مدیریت مالی

سیستم مدیریت مالی یک سیستم اطلاعاتی می‌باشد که وقایع مالی را دنبال نموده و اطلاعات مالی را خلاصه می‌کند. همچنین این برنامه از گزارش مدیریتی موجه، تصمیم‌گیری‌های سیاسی، مسئولیت امانتی و صورتهای مالی قابل‌ممیزی حمایت می‌نماید. این برنامه به نوعی کامپیوتری شدن فرآیندهای مدیریت مالی عمومی، از آماده‌سازی بودجه تا اجرای حسابداری و



گزارش دهی می باشد که به کمک یک سیستم یکپارچه و با هدف مدیریت مالی صورت می گیرد. FMS شامل مازول های پشتیبانی نرم افزار می باشد که در آن اطلاعات جریان بین آنها می باشند و در یک پایگاه داده مرکزی به اشتراک گذاشته می شوند. این مازول ها از دو نوع مازول یا سیستم هسته ای و غیر هسته ای تشکیل شده اند [۴]. دفترداری کل، حسابداری بودجه ای، حساب های دریافتی و حساب های قابل پرداخت جزء مازول های هسته ای هستند، در حالی که سیستم حقوق و دستمزد، توسعه بودجه ای و مازول دارایی جزء مازول غیر هسته ای هستند. ابداع FMS را می توان به عنوان یک اصلاح سازمانی در نظر گرفت که عمیقاً بر فرآیندهای کاری و ترتیبات نهادی حاکم بر مدیریت مالی عمومی تاثیر دارد. [۵]

بخش دوم: بازمهندسی فرآیند کسب و کار

اصلاحات و ارتقاء فرآیندهای کسب و کار برای اجرای موفقیت آمیز FMS باید بصورت موازی صورت بگیرد. طبق استدلال دیاموند و خمانی، بیان می شود که ابداع FMS مزیت های کمی دارد که صرفاً از فرآیندها و شیوه های قدیمی تر پیروی می نماید، اما مستلزم آن است که روش های جدیدی در آن شناخته شود و در سراسر موسسه یکپارچه شود و یک FMS در صورتی می تواند موثر باشد که زمینه بودجه ای و سیستم های حسابداری آن قوی بوده [۶] و به خوبی مدیریت شده باشد. وی از طریق FMS در سیستم های موجود اصلاحات زیر را ارائه نمود:

بخش سوم: ساختار بودجه و حساب ها

ابداع FMS مستلزم یکی شدن کدها و رده بندی ها می باشد. این امر باید در سطح مرکزی حفظ شود. الزامات گزارش شده مبنای تعریف ساختار این کدها و رده بندی ها هستند.



بخش چهارم: اصول حسابداری و بودجه بندی اصلی

اکثر موسسات در کشورهای در حال توسعه ای مانند کنیا از سیستم حسابداری ساده و دستی استفاده می کنند و سیستم بودجه ریزی و حسابداری آنها بر اساس پول نقد می باشد. به طور معمول حسابداری تعهدی توسط سیستم های در رده عام طراحی شده اند. معاملات مالی با اجرای FMS ثبت می شوند. اجرای FMS به معنای کامپیوتری فرآیندهای مدیریت مالی عمومی توسط دفترداری کل، حسابداری بودجه ای، حساب های قابل پرداخت و قابل دریافت و سیستم ها و گزارشات حقوق و دستمزد می باشد که با کمک یک سیستم یکپارچه صورت می گیرد. این سیستم و تمام سیستم ها، عناصر فرهنگی، ساختاری، فرآیندهای عملکردی، روش ها، قوانین و مقررات، قانونگذاری، الزامات بانکی و فرآیندهای مرتبط با سیستم های میراث به اصلاح نیاز دارند [۷]. لازم است تا در کل موسسه برای رسمی شدن شرح وظایف کاری روش های جدید و استاندارد ایجاد نماید و ضمیمه های قرارداد و سیستم های داخلی و خارجی برای انطباق با سیستم در حال اجرای جدید بهبود یابد. به عقیده احمد ۲۰۰۹ تصور شده است که ساختار و فرآیندهای سازمانی موجود در اکثر شرکت های با ساختار، ابزار و انواع اطلاعات ارائه شده با FMS سازگار نیست. حتی انعطاف پذیر ترین FMS منطق خود را در استراتژی، سازمان و فرهنگ یک شرکت تحمیل می نماید. بنابراین، اجرای یک FMS برای حمایت از اهداف سازمان موجب تحمیل بازمهندسی فرآیندهای کسب و کار مهم و/یا توسعه فرآیندهای کسب و کار جدید می شود و فرآیندهای طراحی مجدد برای حفظ تاثیر اقدامات بازمهندسی مستلزم همترازی مجدد میان کنترل سازمانی می باشد [۸]. این همترازی مجدد به طور معمول بر روی اکثر زمینه های کاربردی و بسیاری از سیستم های اجتماعی در سازمان تاثیر می گذارد. تغییرات حاصل به می تواند طور قابل توجهی بر ساختارهای سازمانی، سیاست ها، فرآیندها و کارکنان تاثیر بگذارد. واضح است، اجرای FMS می تواند موجب تغییرات عمیق در فرهنگ سازمانی شود. اگر افراد به طور شایسته آماده تغییرات قریب الوقوع نباشند، آنگاه پیش بینی می شود که



تغییرات ایجاد شده را بتوان انکار کرد، در برابر آن مقاومت نمود و در آن بینظمی ایجاد نمود. با این حال، اگر از تکنیک‌های بازمهندسی مناسبی برای کسب و کار استفاده شود، شرکت باید آماده پذیرفتن فرصت‌های ارائه شده توسط FMS جدید باشد و این امر موجب می‌شود تا بتواند اطلاعات بیشتری را در دسترس قرار دهد و موجب می‌گردد تا پیشرفت‌های قابل دسترس‌تری نسبت به ابتدای امر حاصل شود. سازمان باید برای استفاده کامل از این مزایا قدر کافی انعطاف پذیر باشد.

بخش پنجم: پیچیدگی سیستم

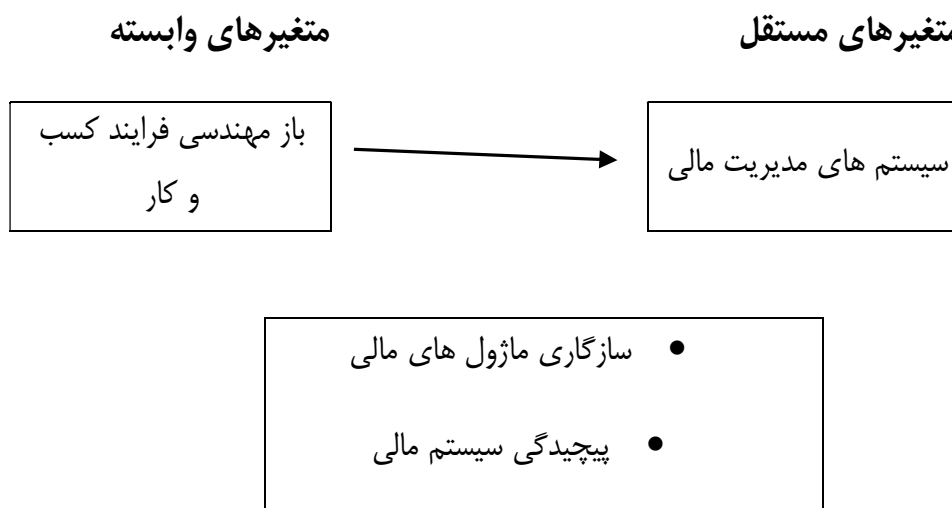
این عامل تعدیل‌کننده را باید در حین اجرای FMS در نظر گرفت. هنگامی که سیستمی ساده و دارای اراکنش‌های کمتری باشد، اجرا در آن موفقیت‌آمیز خواهد بود، اما اگر پیچیده و دارای تراکنش‌های بسیار بالا باشد، برای اطمینان از موفقیت مستلزم اجرای فرایند خواهیم بود. سیستم دانشگاه‌های دولتی در صورت ادغام سیستم مدیریت مالی و ترکیب تمام فعالیت‌های مالی توسط فضای ماهواره‌ای آن پیچیده می‌شود. با توجه به ماهیت و پیچیدگی پروژه [۹]، ضروری است تا همه شرکت‌کنندگان از میزان تعهدشان کاملاً آگاه باشند. تصمیم‌گیرندگان باید متقاعد شوند که مزیت‌های FMS بیش از خطرات آن است و بخش‌های شرکت‌کننده باید سیستم جدید را شناسایی نمایند و در صورت وجود سرمایه‌گذاری‌های ارزشمند در یک سیستم پیچیده، منابع مهم آن را تعیین کنند. دیاموند و خمائی استدلال می‌کنند که وجود تعهد در پروژه در بالاترین سطوح نظام سیاسی و همچنین بوروکراسی و مشارکت مستمر از سوی کاربران مستقیم سیستم و سایر ذینفعان در تمام مراحل پروژه، برای موفقیت لازم است.

بخش ششم: سازگاری سیستم

اجرای FMS، برای جلوگیری از فشار بیش از حد بر ظرفیت سازمان به شیوه‌ای مدولار انجام می‌شود و این امر برای حفظ دیدگاهی استراتژیک و جامع در فرایند کلی برنامه‌ریزی و توسعه



آن مهم می باشد. تجربه بین المللی در اجرای FMS نشان داد که این پروژه ها اغلب در توابع نرمال بخش های بودجه و حساب با اختلال های آنی موقتی اند [۱۰]. این اختلال ها بسته به ظرفیت جذب سازمان های درگیر می تواند ۱۰-۱۲ ماه به طول انجامد. چن بر این عقیده بود که ادغام چندین مازول می تواند موجب مشکلات ناسازگاری شود و از این رو اجرای موفقیت آمیز FMS تحت تاثیر قرار می گیرد. بطور عمده، ناسازگاری ها ناشی از وجود مازول های متفاوت در دفترداری کل، حسابداری بودجه ای، حساب های قابل پرداخت، حساب های دریافتنی و سیستم حقوق و دستمزد تولید کننده های مختلف و عدم بررسی مشخصات تطبیقی می باشند. چارچوب مفهومی در شکل ۱ نشان داده شده است.



شکل ۱: چارچوب مفهومی

بخش هفتم: متغیر تعدیل کننده

این مطالعه از چارچوب مفهومی استفاده نموده است، همانطور که در عامل تعیین کننده شکل ۱ ارائه شده باز مهندسی فرایند کسب و کار یک متغیر مستقل در نظر گرفته شده است. موفقیت اجرای سیستم های مدیریت مالی به عنوان متغیر وابسته در نظر گرفته شده و از گزارش مدیریت، تصمیم گیری های سیاسی، مسئولیت های امانتی و صورتهای مالی قابل ممیزی



حمایت می نماید، در حالی که سازگاری سیستم و پیچیدگی سیستم مالی بر حسب تعداد تراکنش های مالی در حال انجام بعنوان متغیرهای تعدیل کننده در نظر گرفته شدند.

بخش هشتم: تاثیر نابسامانی های اقتصادی

تاثیر نابسامانی های اقتصادی بر رونق کسب و کار بسیار گسترده و چند بعدی است. این نابسامانی ها می توانند به صورت مستقیم و غیرمستقیم بر کسب و کارها تاثیر بگذارند. به عنوان مثال، نابسامانی های اقتصادی می توانند باعث افزایش هزینه های تولید و توزیع محصولات شوند و در نتیجه قیمت محصولات افزایش یابد. این موضوع می تواند باعث کاهش تقاضا برای محصولات و خدمات شود و در نتیجه کسب و کارها با مشکلاتی مانند کاهش درآمد و سود روبرو شوند. نابسامانی های اقتصادی می توانند باعث افزایش نرخ تورم، تغییرات نرخ ارز، نوسانات بازار سرمایه و تحولات سیاسی و اجتماعی شوند که همه اینها می توانند بر کسب و کارها تاثیر منفی بگذارند. این موارد می توانند باعث ناتوانی در برنامه ریزی استراتژیک و مدیریت مالی شرکت ها شوند و در نتیجه باعث افزایش ریسک و کاهش سرمایه گذاری در کسب و کارها گردند. [۱۱]

طرفداران دیدگاه محرومیت اجتماعی اعتقاد دارند که ناهمواری های اقتصادی، شرایط پر از استرسی را در جامعه ایجاد می کند و به همین دلیل افراد در معرض آسیب های اجتماعی مختلف، از جمله رفتار مجرمانه، جنون، فروپاشی نهاد خانواده، خودکشی، اعتیاد و ... قرار می گیرند. محرومیت ها ممکن است ناشی از فقر مزمن در مناطق، اتلاف منابع اقتصادی یا توزیع نامناسب منابع باشد. [۱۲]

شاخص فلاکت یکی از شاخص های مهم اقتصادی است که از مجموع دو متغیر نرخ بیکاری و تورم به دست می آید. آرتور اوکان برای اولین بار در دهه هفتاد میلادی این شاخص را معرفی کرد. [۱۳]. این شاخص احتمالا اولین تلاش برای اندازه گیری ضعف اقتصادی یک اقتصاد، در



یک عدد واحد بود و یک روش عینی برای کمی کردن نابسامانی‌های اقتصادی است [۱۴]. در واقع این شاخص تلاش می‌کند تا مشهودترین هزینه‌های وارد شده به جامعه را خلاصه کند؛ زیرا بیکاری مانع کسب درآمد افراد می‌شود، در حالی که نرخ تورم بالا با کاهش قدرت خرید، هزینه‌های زندگی را افزایش می‌دهد [۱۵].

افزایش شاخص فلاکت به طور مستقیم بر رفاه اجتماعی اثر می‌گذارد و آسیب‌های اجتماعی-اقتصادی و پیامدهای روانی متعددی مانند رشد فقر، افزایش جرم و جنایت، رشد طلاق و فروپاشی خانواده‌ها و کاهش شادکامی ملی را به دنبال دارد [۱۶]. تورم قدرت خرید خانوارها را کم می‌کند و در مقابل، هزینه‌های زندگی را افزایش می‌دهد، در نتیجه ممکن است میزان جرم و جنایات را افزایش دهد. زیرا فرد مانند گذشته قادر به حفظ سطح زندگی خود نیست و برای آن، به سمت فعالیت‌های مجرمانه میل پیدا می‌کند. این پدیده بلافاصله اتفاق نمی‌افتد، زیرا زمان لازم است تا تورم قدرت خرید را کاهش دهد [۱۷].

بیکاری نیز با کاهش فرصت‌ها و منابع کسب درآمد و اشتغال از عوامل ایجادکننده فقر و نابرابری‌های اقتصادی و نابسامانی‌ها است که باعث بروز جنایت، انحرافات، تنش‌ها و بی‌نظمی‌های اجتماعی و خشونت می‌شود [۱۸].

منشا و ریشه نابسامانی‌های اقتصادی بی‌تدبیری در مقابله با بحران بیکاری و فقر است. برای مقابله با تأثیرات نابسامانی‌های اقتصادی، کسب و کارها باید از روش‌های مختلفی مانند تنوع در محصولات و بازارها، مدیریت مالی هوشمند، استفاده از ابزارهای مالی مدرن و افزایش انعطاف‌پذیری و تطبیق‌پذیری استفاده کنند. همچنین، همکاری با دولت و سازمان‌های بین‌المللی نیز می‌تواند به کسب و کارها کمک کند تا در برابر تغییرات اقتصادی مقاومت نشان دهند و رونق خود را حفظ کنند. نابسامانی‌های اقتصادی و تأثیرات آن بر رونق کسب و کار یکی از موضوعات مهم و پرکاربرد در عرصه اقتصاد و تجارت است. این موضوع از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است زیرا تأثیرات آن بر جوامع و اقتصادها بسیار گسترده است. نابسامانی‌های اقتصادی شامل تغییرات



ناگهانی در نرخ ارز، تورم، نابسامانی در بازار سرمایه و سیاست‌های مالی و پولی دولت می‌شود. این تغییرات می‌تواند تأثیرات عمیقی بر کسب و کارها و اقتصاد داشته باشد.

تغییرات ناگهانی در ارزش پول می‌تواند باعث کاهش قدرت خرید مشتریان شود. این امر می‌تواند تأثیرات منفی بر کسب و کارها داشته باشد زیرا مشتریان کمتری قادر به خرید محصولات و خدمات آن‌ها خواهند بود. تغییرات ناگهانی در نرخ ارز و تورم می‌تواند باعث ناتوانی در برنامه‌ریزی مالی کسب و کارها شود. این امر می‌تواند باعث بروز مشکلات مالی و اقتصادی شده و باعث کاهش راندمان و سودآوری کسب و کارها گردد. [۱۹]

ناابسامانی‌های اقتصادی می‌تواند باعث کاهش سرمایه‌گذاری در صنایع مختلف شود. این امر می‌تواند باعث کمبود منابع مالی و توسعه کسب و کارها شود و تأثیرات منفی بر اشتغال و رونق اقتصادی داشته باشد. نابسامانی‌های اقتصادی می‌تواند باعث ناپایداری در بازار سرمایه شود. این امر می‌تواند باعث افزایش ریسک و عدم اطمینان در معاملات مالی شود و تأثیرات منفی بر سرمایه‌گذاری و سرمایه‌گذاران داشته باشد. نابسامانی‌های اقتصادی می‌تواند باعث کاهش اعتماد عمومی به دولت و نظام اقتصادی شود. این امر می‌تواند باعث کاهش اراده سرمایه‌گذاری و ایجاد ناامنی در بازار شود.

با وجود تأثیرات منفی، نابسامانی‌های اقتصادی می‌تواند فرصت‌های جدیدی برای کسب و کارها ایجاد کند. این امر می‌تواند باعث ایجاد نوآوری و تغییرات مثبت در ساختار کسب و کارها شود. نابسامانی‌های اقتصادی به عنوان یکی از چالش‌های اجتماعی، تأثیرات گسترده‌ای بر رونق کسب و کارها دارد. این تغییرات می‌توانند باعث کاهش راندمان و سودآوری، کاهش سرمایه‌گذاری، ناپایداری در بازار سرمایه و کاهش اعتماد عمومی شوند. با این حال، با مدیریت مناسب و بهره‌گیری از فرصت‌های ایجاد شده، کسب و کارها می‌توانند از این تغییرات بهترین استفاده را بردارند و رشد و توسعه خود را ادامه دهند. [۲۰]



بخش نهم: روش تحقیق

محقق از نظرسنجی توصیفی و طرح همبستگی استفاده نمود. روش نظرسنجی به این دلیل برای این مطالعه مناسب می باشد که این اختیار را به محقق می دهد تا متغیرهای مورد را مشاهده و آنها را بسنجد و طرح همبستگی به این دلیل مناسب این مطالعه می باشد که به محققان این اختیار را می دهد تا روابط بین تعداد زیادی از متغیرهای فعال در یک مطالعه واحد را تحلیل نمایند. [۲۱]

جامعه هدف شامل ۱۱۵ کارمند بود که از ۶۰ نفر از پنج حوزه کاربردی و از هر حوزه ۱۲ عضو به صورت تصادفی انتخاب شدند. در این مطالعه از پرسشنامه و زمان بندی مصاحبه به عنوان ابزار پژوهش استفاده شد. قابلیت اطمینان این ابزارها با آزمایش پرسشنامه تضمین شد. اعتبار ابزار پژوهش از طریق مشاوره از یک متخصص در مطالعات وزارت بازرگانی و اقتصاد دانشکده توسعه منابع انسانی تضمین شد، این متخصص بر این عقیده بود که ابزار نهایی در تهیه مجدد پیش نویس با هم ترکیب شوند. داده های کمی و کیفی جمع آوری شده و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. تجزیه و تحلیل و بحث در مورد اطلاعات جمع آوری شده با استفاده از آمار توصیفی انجام شد و توسط آن خلاصه و نتیجه مطالعه شکل گرفت.

در زیر سوال مورد استفاده در این پژوهش وجود دارد:

آیا بازمهندسی فرآیند کسب و کار بر اجرای موفق سیستم های مدیریت مالی در IMMUST تاثیر می گذارد ؟



بخش دهم: نتایج پژوهش

یافته های این پژوهش با این هدف هدایت شدند:

یافتن این که آیا بازمهندسی فرآیند کسب و کار بر اجرای موفق سیستم های مدیریت مالی در MMUST تاثیر می گذارد یا خیر. از پاسخ دهندگان خواسته شد تا میزان موافقت خود را با بیان به شدت موافق، موافق، بی طرف، مخالف یا به شدت مخالف نشان دهند. این یافته ها در جدول ۱ نشان داده شده اند.

جدول ۱: تاثیر تغییر فرآیندها، فرهنگ و ساختار بر اجرای موفقیت آمیز FMS

درصد	فروانی	
۴۱.۵	۱۷	بسیار مهم
۴۶.۳	۱۹	مهم
۷.۳	۳	بی اثر
۴.۹	۲	کم اهمیت
۱۰۰.۰	۴۱	مجموع

این یافته در جدول ۱ نشان می دهد که ۴۱.۵٪ از پاسخ دهندگان اشاره نمودند که مدیریت تغییر در اجرای FMS اهمیتی زیاد داشت، ۴۶.۳٪ از پاسخ دهندگان اشاره نمودند که این امر ۷.۳٪ بی اثر بود، در حالیکه ۴.۹٪ از پاسخ دهندگان اشاره نمودند که اهمیت کمی مدیریت تغییر داشته



است. این یافته نشان می دهد که ۸۷.۸٪ از پاسخ دهندگان موافق اهمیت مدیریت تغییر بودند: هم تغییر ساختاری و هم تغییر فرهنگی در اجرای سیستم. تغییرات حاصل به می تواند طور قابل توجهی بر ساختارهای سازمانی، سیاست ها، فرآیندها و کارکنان تاثیر بگذارد. واضح است، اجرای FMS می تواند موجب تغییرات عمیق در فرهنگ سازمانی شود. اگر افراد به طور شایسته آماده تغییرات قریب الوقوع نباشند، آنگاه پیش بینی می شود که تغییرات ایجاد شده را بتوان انکار کرد [۲۲]، در برابر آن مقاومت نمود و در آن بینظمی ایجاد نمود. این یافته ها و یافته های احمد که بر اهمیت استراتژی مدیریت تغییر در اتخاذ و گسترش FMS در سازمان اشاره داشت، موجب نتایج مطلوب شدند. در ضمن موتوانی در مطالعه خود اجرای یک FMS موفق و یک FMS ناموفق را با هم مقایسه نمود و دریافت که پروژه ای که توسط مدیریت ارشد و بدون آمادگی سازمانی و استراتژی های مدیریت تغییر مناسب مورد حمایت قرار گیرد، به احتمال زیاد با شکست مواجه می شود. [۲۳]

سازگاری مازول های مالی

پاسخ دهندگان مستلزم آن بودند تا اطمینان یابند که آیا در داخل و بین مازول های مالی سیستم مدیریت مالی یکپارچگی وجود دارد یا خیر. پاسخ در جدول زیر مورد تحلیل قرار گرفت.

جدول ۲. یکپارچگی مازول دفتری کل

درصد	فروانی	
۱۷.۱	۷	کاملاً یکپارچه
۲۴.۴	۱۰	نسبتاً یکپارچه
۵۳.۷	۲۲	غیر واقعی
۴.۹	۲	نامطمئن
۱۰۰.۰	۴۱	مجموع



یافته های جدول ۲ اشاره می نماید که ۱۷.۱٪ از پاسخ دهندگان نشان دادند که دفترداری کل کاملاً یکپارچه شده است، ۲۴.۴٪ از پاسخ دهندگان نشان دادند که این بخش تا حدودی یکپارچه شده است، ۵۳.۷٪ نشان دادند که یکپارچه نشده، در حالی که ۴.۹٪ از پاسخ دهندگان در مورد این امر مطمئن نبودند. این یافته ها نشان می دهد که، تابع دفترداری کل تا حدی یکپارچه شده است. اکثریت اشاره نمودند که مازول دفترداری کل تا حدی عملیاتی بود، از این بایگانی به روز شده ای برای مشتریان وجود ندارد. [۲۴]

جدول ۳. یکپارچگی حسابداری بودجه ای

درصد	فروانی	
۱۲.۲	۵	کاملاً یکپارچه
۶۵.۸	۲۷	نسبتاً یکپارچه
۱۹.۵	۸	غیر واقعی
۲.۴	۱	نامطمئن
۱۰۰.۰	۴۱	مجموع

یافته های جدول ۳ نشان می دهد که ۱۲.۲٪ از پاسخ دهندگان اشاره نمودند که حسابداری بودجه ای کاملاً یکپارچه شده است، ۶۵.۸٪ از پاسخ دهندگان اشاره نمودند که این بخش نسبتاً یکپارچه شده است، ۱۹.۵٪ از پاسخ دهندگان اشاره داشتند که یکپارچه شده است و ۲.۴٪ از پاسخ دهندگان در این مورد مطمئن نبودند. این یافته بر این امر دلالت دارد که تابع حسابداری بودجه ای نسبتاً یکپارچه شده است. اکثریت اشاره نمودند که فرایند بودجه در دانشگاه تقریباً به روز شده است، از این رو بودجه های اصلی، مکمل و اداری قبل از آغاز سال مالی تهیه می شوند. [۲۵]



جدول ۴. یکپارچگی حساب های قابل پرداخت

درصد	فروانی	
۷.۳	۳	کاملاً یکپارچه
۲۲.۰	۹	نسبتاً یکپارچه
۶۰.۹	۲۵	غیرواقعی
۹.۸	۴	نامطمئن
۱۰۰.۰	۴۱	مجموع

یافته های جدول ۴ نشان می دهد که: ۷.۳٪ از پاسخ دهندگان اشاره داشتند که حساب های قابل پرداخت کاملاً یکپارچه شده اند، ۲۲٪ از پاسخ دهندگان اشاره داشتند که آن را تا حدی یکپارچه شده اند، ۶۰.۹٪ اشاره داشتند که این بخش واقعاً یکپارچه نشده اند، در حالی که ۹.۸٪ از پاسخ دهندگان از این امر مطمئن نبودند. این امر این مفهوم را می رساند که حساب های قابل پرداخت یکپارچه نشده اند. اکثریت اشاره داشتند که مازول حساب های قابل پرداخت در دانشگاه عامل موثری و کارآمدی نبود، زیرا تعهدات بصورت آنلاین ایجاد نشده و روز های معوق تراکنش های مالی بصورت دستی تعیین شده بودند. [۲۶]

جدول ۵. یکپارچگی حساب های قابل دریافت

درصد	فروانی	
۱۲.۲	۵	کاملاً یکپارچه
۶۳.۴	۲۶	نسبتاً یکپارچه
۱۷.۱	۷	غیرواقعی
۷.۳	۳	نامطمئن
۱۰۰.۰	۴۱	مجموع



یافته های جدول ۵ نشان می دهد که: ۱۲.۲٪ از پاسخ دهندگان اشاره داشتند که حسابهای قابل دریافت کاملاً یکپارچه شده اند، ۶۳.۴٪ از پاسخ دهندگان اشاره داشتند که حسابهای قابل دریافت نسبتاً یکپارچه شده اند، ۱۷.۱٪ اشاره داشتند که حسابهای قابل دریافت واقعاً یکپارچه نشده اند، ۷.۳٪ از پاسخ دهندگان از این مطمئن نبودند. این نتایج بر این مفهوم دلالت دارند که این بخش نسبتاً یکپارچه شده است. یکپارچگی بخش بر این مفهوم دلالت دارد که بسیاری از تراکنش های مالی هنوز هم بطور دستی مورد بررسی قرار گرفته اند و در آن طرفین و دانشجویان هزینه ها را به بانک پرداخت می نمایند و موجب می شوند تا به روز رسانی حساب شان توسط حسابداران دچار اشتباهات بانکی شوند. [۲۷]

جدول ۶. یکپارچی سیستم دستمزد و حقوق

درصد	فروانی	
۱۴.۶	۶	کاملاً یکپارچه
۶۳.۴	۲۶	نسبتاً یکپارچه
۱۴.۶	۶	غیرواقعی
۷.۳	۳	نامطمئن
۱۰۰.۰	۴۱	مجموع

یافته های جدول ۶ نشان می دهد که: ۱۴.۶٪ از پاسخ دهندگان اشاره دارند که سیستم حقوق و دستمزد کاملاً یکپارچه شده است، ۶۳.۴٪ از پاسخ دهندگان اشاره دارند که سیستم حقوق و دستمزد نسبتاً یکپارچه شده است، ۱۴.۶٪ از پاسخ دهندگان اشاره دارند که سیستم حقوق و دستمزد یکپارچه نشده است، در حالی که ۷.۳٪ از پاسخ دهندگان از این امر مطمئن نبودند. اکثریت نشان داد که سیستم حقوق و دستمزد نسبتاً یکپارچه شده است، از اینرو می توان حق



الزحمه کارمند را به طور خودکار پردازش نمود، اما ارسال به حساب های بانکی مجزا به صورت دستی انجام می شود. [۲۸]

این نتیجه نشان می دهد که در MMUST یک FMS کاربردی وجود دارد که در آن چندین زمینه کاربردی یکپارچه در داخل و بین گروه های مالی وجود دارد. FMS با بهبود گردش کار، استانداردسازی شیوه های مختلف کسب و کار و دسترسی به اطلاعات مالی به روز رسانی شده در زمان واقعی توسط دانشگاه ها موجب ادغامی یکپارچه میان فرآیندهای زمینه های کاربردی می شود. این یکپارچگی می تواند دنبال نمودند رویدادهای مالی را فعال کرده و اطلاعات مالی را خلاصه نماید و برای حسابرسی صورتهای مالی ایجاد کند. [۲۹]

نتیجه گیری

بدیهی است که بازمهندسی فرآیند کسب و کار موجب مدیریت تغییر در ساختارها، فرآیندها و سیستم های فرهنگ می شود. بنابراین، این امر در موفقیت اجرای سیستم های مدیریت مالی مهم می باشد و اجازه می دهد تا سیستم میراث و دستی به یک سیستم خودکار تغییر یابد. از سوی دیگر سازگاری مازول ها در FMS برای اجرای موفقیت آمیز امری حیاتی می باشد. یکپارچگی مناسب موجب اجرا و بهره برداری آرام از FMS می شود و پیچیدگی سیستم را باید از نظر تعداد تراکنش ها نظارت نمود و آن را با توجه به یافته های موثر بر اجرای موفقیت آمیز FMS مورد بررسی قرار داد. این مازول ها برای اجرای ۸۵٪ از سیستم های مدیریت مالی در بخش مالی در نظر گرفته شده اند. پیچیدگی سیستم دانشگاه بر اجرای FMS نیز تاثیر می گذارد، از این رو دانشگاه ها و بانک ها در یک سیستم مدیریت امور مالی اصلی با هم ادغام نمی شوند. مهمترین علت معضلات اجتماعی جوامع، عوامل آسیب زا و جرم های ناشی از فقر است که ریشه در مشکلات اقتصادی دارد. درصد بالای فقر حاصل عواملی چون نابسامانی اقتصادی، غفلت از مبانی سیستم اقتصاد مقاومتی و قوانین بالادستی این سیاست ها، بیکاری و افزایش



نابرابری در جامعه است. بررسی ها حاکی از برون داد مشکلات اقتصادی خانواده ها در وجه اجتماعی جامعه است. راهبرد اول مربوط به بهبود محیط کسب و کار و فراهم ساختن زمینه سرمایه گذاری خصوصی در کشور و اعتلای رشد اقتصادی است و راهبرد دوم مربوط به توانمند سازی فقرا، ایجاد فرصت های مناسب و امنیت لازم برای آن هاست. بر اساس مطالعاتی که در مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی در سال ۱۳۹۹ انجام شده است، بررسی شرایط فعلی نشان می دهد که اقتصاد متکی بر نفت در ایام تحریم شکست خورده است. از سوی نرخ تورم بالا و نوسانات قیمت ها و نوسانات ارز باعث محدودیت ها و نابسامانی های اقتصادی شده است و انبوه جوانان متقاضی کار نماینگر روزهای بد اقتصاد کشور است. ضعف هایی که از سوء مدیریت در دولت، تجارت خارجی و بنگاه ها وجود دارد راه برون رفت از مشکلات سخت کرده است. اصلاح ضعف های مدیریتی و نظارت بر حسن اجرای قوانین، از راهکارهای بهبود وضعیت کنونی اقتصادی کشور است.



منابع و مأخذ

منابع فارسی

۳. حکیم، محمد علی و مدنی، علیرضا، ۱۳۹۸، بررسی آسیب های اجتماعی حاصل از فقر با تاکید بر تئوری تضاد، سومین همایش ملی روانشناسی و آسیب های اجتماعی، چابهار
۱۲. پژوهش های راهبردی مسائل اجتماعی ایران، سال دوازدهم، شماره پیاپی (۴۰)، شماره اول، بهار ۱۴۰۲، ص ۱-۱۶، مقاله پژوهشی تحلیل عوامل اقتصادی موثر بر آسیب های اجتماعی (جرم سرقت)؛ مطالعه موردی، استان آذربایجان شرقی.
۱۶. شاه آبادی، ا. و قربانی گلپرور، م. (۱۳۹۵). تاثیر شاخص فلاکت بر هزینه های سلامت در ایران. مدل سازی اقتصادی، (۱) ۱۵۷، ۱۰-۱۳۳.
۱۸. حکیم، محمد علی و مدنی، علیرضا، ۱۳۹۸، بررسی آسیب های اجتماعی حاصل از فقر با تاکید بر تئوری تضاد، سومین همایش ملی روانشناسی و آسیب های اجتماعی، چابهار

References:

۱. Dutta, S., Folta, T.B., ۲۰۱۶. A comparison of the effect of angels and venture capitalists on innovation and value creation. J. Bus. Ventur. ۳۱ (۱), ۳۹-۵۴.
۲. Eggers, J.P., Kaplan, S., ۲۰۰۹. Cognition and renewal: comparing CEO and organizational effects on incumbent adaptation to technical change. Organ. Sci. ۲۰ (۲), ۴۶۱-۴۷۷.
۴. Ewens, M., Farre-Mensa, J., ۲۰۲۰. The deregulation of the private equity markets and the decline in IPOs. Rev. Financ. Stud. ۳۳ (۱۲), ۵۴۶۳-۵۵۰۹.



۵. Filatotchev, I., Bishop, K., ۲۰۰۲. Board composition, share ownership, and 'underpricing' of UK IPO firms. *Strateg. Manag. J.* ۲۳ (۱۰), ۹۴۱-۹۵۵.
۶. Fitza, M., Matusik, S.F., Mosakowski, E., ۲۰۰۹. Do VCs matter? The importance of owners on performance variance in start-up firms. *Strateg. Manag. J.* ۳۰ (۴), ۳۸۷-۴۰۴.
۷. Flammer, C., Bansal, P., ۲۰۱۷. Does a long-term orientation create value? Evidence from a regression discontinuity. *Strateg. Manag. J.* ۳۸ (۹), ۱۸۲۷-۱۸۴۷.
۸. Froot, K.A., Scharfstein, D.S., Stein, J.C., ۱۹۹۲. Herd on the street: informational inefficiencies in a market with short-term speculation. *J. Financ.* ۴۷ (۴), ۱۴۶۱-۱۴۸۴.
۹. Giustiziero, G., Kretschmer, T., Somaya, D., Wu, B., ۲۰۲۳. Hyperspecialization and hyperscaling: a resource-based theory of the digital firm. *Strateg. Manag. J.* ۴۴ (۶), ۱۳۹۱-۱۴۲۴.
۱۰. Gompers, P., Lerner, J., ۱۹۹۹. What Drives Venture Capital Fundraising? Working Paper No. ۶۹۰۶. National Bureau of Economic Research.
۱۱. Govindarajan, V., Govindarajan, T., Stepinski, A., ۲۰۱۶. Why unicorns are struggling. *Harv. Bus. Rev. Artic.* ۱ (۱۰), ۲-۴.
۱۲. Cohen, I. K., Fabrizio F., & McIntosh, B. (۲۰۱۴). Decomposing the misery index: A dynamic approach. *Cogent Economics & Finance*, ۲(۱). ۹۹۱۰۸۹.
۱۳. Lechman, E. (۲۰۰۹). Okun's and barro's misery index as an alternative poverty assessment tool. *Recent Estimations for*



European Countries. MPRA Paper No. ۳۷۴۹۳. Available online: <http://mpa.ub.uni-muenchen.de/۳۷۴۹۳/> (accessed on ۱۵ February ۲۰۲۲).

۱۵. Sánchez López, F. (۲۰۲۲). Measuring the Effect of the Misery Index on International Tourist Departures: Empirical Evidence from Mexico. *Economies*, ۱۰(۴), ۸۱.
۱۷. Teles, V. K. (۲۰۰۴). The effects of macroeconomic policies on crim. *Economics Bulletin*, ۱۱(۱), ۱-۹.
۱۹. Griffith, E., Primack, D., ۲۰۱۵. The age of unicorns. <https://fortune.com/۲۰۱۵/۰۱/۲۲/the-age-of-unicorns/>.
۲۰. Gulati, R., DeSantola, A., ۲۰۱۶. Start-ups that last. *Harv. Bus. Rev.* ۹۴, ۵۴-۶۱.
۲۱. Gulati, R., Higgins, M.C., ۲۰۰۳. Which ties matter when? The contingent effects of interorganizational partnerships on IPO success. *Strateg. Manag. J.* ۲۴ (۲), ۱۲۷-۱۴۴.
۲۲. Harris, R.S., Jenkinson, T., Kaplan, S.N., ۲۰۱۶. How do private equity investments perform compared to public equity? *J. Invest. Manag.* ۱۴ (۳), ۱۴-۳۷.
۲۳. Heckman, J., ۱۹۷۹. Sample selection bias as a specification error. *Econometrica* ۴۷ (۱), ۱۵۳-۱۶۱.
۲۴. Higgins, M.C., Gulati, R., ۲۰۰۶. Stacking the deck: the effects of top management backgrounds on investor decisions. *Strateg. Manag. J.* ۲۷ (۱), ۱-۲۵.



۲۵. Hoehn-Weiss, M.N., Karim, S., ۲۰۱۴. Unpacking functional alliance portfolios: how signals of viability affect young firms' outcomes. *Strateg. Manag. J.* ۳۵ (۹), ۱۳۶۴-۱۳۸۵.
۲۶. Hoffman, R., ۲۰۲۱. *Masters of Scale: Surprising Truths From the World's Most Successful Entrepreneurs*. Crown.
۲۷. Hoffman, R., Yeh, C., ۲۰۱۸. Blitzscaling: The Lightning-fast Path To Building Massively Valuable Companies. *Currency*.
۲۸. Hori, K., Osano, H., ۲۰۱۳. Managerial incentives and the role of advisors in the continuous-time agency model. *Rev. Financ. Stud.* ۲۶ (۱۰), ۲۶۲۰-۲۶۴۷.
۲۹. Iliev, P., Lowry, M., ۲۰۲۰. Venturing beyond the IPO: financing of newly public firms by venture capitalists. *J. Financ.* ۷۵ (۳), ۱۵۲۷-۱۵۷۷.



جهت همکاری با بنیاد علمی قانون یار در راستای برگزاری سمینار، کارگاه های آموزشی، کنگره و نشست های علمی با موسسه تماس بگیرید ۵۲۶ و ۰۲۱۶۶۹۷۹۵۱۹ مدیر پژوهش ۰۹۱۹۶۷۴۸۶۲۵

6th scientific conference of Ghanonyar Institute at the national level

ششمین همایش ملی جرم‌شناسی و پیشگیری از ارتکاب جرم، خودکشی و انحرافات جوانان در جامعه

**مشاره ۲۴ ساعت به پژوهشگران
در خصوص نگارش و ارسال مقالات
۰۹۱۹۶۷۴۸۶۲۵**

مخبرهای پذیرش مقالات پژوهشگران:

- ۱- پژوهش های مربوطه در حوزه پیشگیری از ارتکاب جرم و خودکشی
- ۲- شناخت علل و عوامل انحرافات جوانان در جامعه و ارائه راهکار عملی
- ۳- بررسی لزوم رعایت حجاب و آثار و پیامدهای آن در جامعه
- ۴- راهکارهای مبارزه با فقر، بی حجابی و فساد، اعتیاد، طلاق و
- ۵- پژوهش های مربوطه در راستای عدالت کیفری و عدالت ترمیمی
- ۶- تاثیر کیفر و مجازات در تکرار جرم و دستیابی به جامعه ای سالم
- ۷- شناسایی معضلات و اسباب های اجتماعی و ارائه راهکار حل مشکل

ایمیل همایش برای ارسال مقالات LOLOMENSANI@YAHOO.COM	رئیس علمی و مسئول همایش دکتر بهنام اسدی
مدیر هیأت سیاستگذاری همایش دکتر سیدمصطفی حسینی	ارسال مقاله از طریق پیام رسان ۰۹۱۰۰۶۳۶۰۰۰۲
شماره تماس های دبیرخانه همایش ۰۲۱۶۶۹۷۹۵۱۹ و ۵۲۶	مکان و زمان برگزاری همایش ۲۹ آذر- سالن همایش سازمان ارشاد پروچرد

لوگو حامیان معنوی و برگزار کنندگان همایش

ششمین همایش جرم شناسی و پیشگیری از ارتکاب جرم، خودکشی و انحرافات جوانان (نهاد برگزار کننده: بنیاد علمی و حقوقی قانون یار) - پروچرد- ۱۳۰۸ ماه ۱۳۰۸